



オートターミナルジャパン株式会社
 (“ATJ”)

コンプライアンスコード

2022年12月



1. コンプライアンスの原則

誠実さ

ATJ は、自由で公正な競争下にあり、濫用されることのない検査活動を重要視しています。私たちは、直接・間接を問わず、いかなる関係者に対しても、不適切な誘引や報酬を提供したり、促進したりしないことを確認します。

利益相反

ATJ は、金融上または商業上の利害関係を有する関連団体との利益相反を回避します。ATJ では従業員による利益相反の回避を定期的な研修により保証します。公平で専門的、かつコンプライアンスに則った検査判断を行うために、利益相反は効果的に管理されなければならず、ATJ の全職員は利益相反の方針、開示、記録保持について正しく認識しなければなりません。

利益相反や不適切な影響については、匿名で報告することも可能です。その場合は、利益相反や不適切な影響の詳細を記した匿名の手紙を、その目的のために設置された社内の投書箱に投函します。

機密保持とデータ保護

ATJ は、サービス提供の過程で受領したすべての情報を、当該情報が公開されていない、第三者が一般に入手できない、またはその他の公知の情報でない限り、営業秘密として取り扱うものとします。

ATJ ではデータのバックアップ・保存期間の設定により、データの安全性を明確にしています。

贈収賄の防止

ATJ の全社員は、合法的かつ倫理的な方法で業務を遂行します。

この方針は、ATJ の将来または現在の全従業員、および独立した請負業者と会社のために行動する人に適用されます。



公正な企業活動

ATJ の方針として、従業員は適用されるすべての法律、特に ATJ が事業を行っている地域の法律を遵守することが求められます。ATJ は、反社会的勢力とは一切関係を持たず、違法行為を行う集団、組織、個人とは一切協力しません。ATJ は、最高水準の企業倫理と誠実さをもって行動し、自社、TIC 協議会または TIC の評判を落とすようなことはしません。

ATJ は、関係法令に則った社内規則を作成し、入社時及び正規雇用の際に全社員が確認することで、関係法令を遵守しています。

安全衛生

ATJ は要求される法令を遵守し、職場の安全衛生が効果的に管理され、ATJ のスタッフ、請負業者、下請け業者、ボランティア、その他検査業務に関わる人々が作業中に安全であることを保証します。

公正な労働条件

私たちは、社員、人々、地域社会、環境に対する社会的責任を自覚し、人権を尊重します。私たちは、常に困っている人たちのために最善を尽くします。

ATJ は、労働条件を明示し、就業規則を全従業員に周知します。全従業員は、業務開始時に本規則の内容を確認することが義務付けられています。これらの確認の記録は、従業員の署名を得て、適切な管理手続きに基づいて保管されます。